

Рассмотрено на общем собрании
работников
протокол № 1 от 12. 01. 2016г.



Утверждаю
Директор школы И.Е.Дроздова
Приказ № 18 от «15» 01.2017г

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления МБОУ Новолоушинская СОШ – общего собрания работников (Далее – Собрание).

Нормативной основой деятельности Собрания являются Федеральный закон от 29.12.2012г № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Устав МБОУ Новолоушинская СОШ, настоящее Положение.

Общее собрание работников Школы является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2. Состав собрания и организация его работы

В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Школе по основному месту работы.

Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в 5 лет. Общее собрание работников может собираться по инициативе директора Школы, либо педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания работников Школы.

На каждом заседании собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.

Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседание могут приглашаться учащиеся, родители (законные представители) учащихся, представители Учредителя, органов управления образования, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Полномочия Собрания

К компетенции общего собрания работников Школы относится:

- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора; изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- создание Совета трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией по вопросам заключения, внесения изменений в коллективный договор и осуществление контроля его выполнения;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками через представительный орган;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

- выступает с инициативами по совершенствованию образовательной деятельности;
- вносит предложения по улучшению условий труда, принимает участие в разработке соглашения по охране труда;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе, дает рекомендации по ее укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.